

## **Darbuotojų nuomos („secondment“) gairės**

### **Darbuotojų nuoma**

Priklausomai nuo aplinkybių, darbuotojus galima nuomoti darbui tame pačiame arba kitame fakultete. Darbuotojų nuoma įgalina universitetą skirti darbuotojus dirbti toje srityje, kur duotuoju metu dėl vykdomo projekto, netikėto ar planuoto nuolatinio darbuotojo neatvykimo į darbą ar atsiradusių ypatingų poreikių ypač reikalinga jų patirtis. Toliau šiame dokumente aprašomos procedūros, taikytinos darbuotojų nuomos atveju (pastaba: šios gairės netaikomos perskirstant pareigas ar keičiant įprastai taikomus pareiginius nuostatus arba veiklos prioritetus).

### **Taikymas**

Darbui iki dvylikos mėnesių trunkančiuose projektuose, tačiau akivaizdžiai aukštesnėms pareigoms nei dabartinės, taikytinos gairės, pagal kurias darbuotojui mokamas įprastas atlyginimas. Pokyčiai laikytini darbuotojų nuoma, jei:

- pareigoms, kurioms darbuotojas yra nuomojamas, atlikti darbuotojas skiria daugiau negu pusę įprastos darbo savaitės;
- tikėtina, kad darbuotojas nuomojamas ilgesniam negu dvylikos mėnesių laikotarpiui (pastaba: darbuotojo nuomos laikotarpis nebūtinai turi būti apibrėžtas).

### **Klasifikacija ir veiklos vertinimas (įskaitant konsultacijas ir pritarimo procesą)**

Jei darbuotojas nuomojamas aukštesnio lygmens pareigoms nei dabartinės, laikinai, tai yra nuomos laikotarpiui, jis gali būti priskiriamas tam aukštesniam lygmeniui arba pareigas, kurioms atlikti yra nuomojamas, atitinkančiam lygmeniui (pastaba: ne visuomet būtina keisti pareigų lygmenį). Atsižvelgdamas į tai, kiek procentų darbo laiko darbuotojas skirs pareigoms, kurioms yra nuomojamas, atlikti ir, prireikus, pasikonsultavęs su nuomojamą darbuotoją skyrusio fakulteto vadovu bei laikydamasis toliau aprašytų procedūrų Personalo skyrius sprendžia, ar reikia keisti nuomojamo darbuotojo pareigų lygmenį ir kas turėtų būti nuomojamo darbuotojo vadovas, vertinantis jo veiklą:

- Jei darbuotojas nuomojamas 100 proc. darbo laiko, nuomojamą darbuotoją skiriančio fakulteto vadovas informuojamas apie bet kokį laikiną nuomojamo darbuotojo pareigų lygmens pokytį.
- Jei darbuotojas nuomojamas mažiau negu 100 proc. darbo laiko, su nuomojamą darbuotoją skiriančio fakulteto vadovu konsultuojamasi dėl bet kokio laikino nuomojamo darbuotojo pareigų lygmens pokyčio.

Jei darbuotojas nuomojamas 100 proc. darbo laiko, už jo veiklos vertinimą atsako nuomojamo darbuotojo vadovas priimančiame fakultete. Nuomojamą darbuotoją skyrusio fakulteto vadovas informuojamas apie išnuomoto darbuotojo veiklos vertinimo rezultatus ir pareigų lygmenį. Jei darbuotojas nuomojamas mažiau negu 100 proc. darbo laiko, už jo veiklos vertinimą ir pareigų lygmens nustatymą atsako nuomojamo darbuotojo vadovas priimančiame fakultete, pasikonsultavęs su nuomojamą darbuotoją skyrusio fakulteto vadovu.

### **Grižimas į nuomojamą darbuotoją skyrusį fakultetą**

Darbuotojo nuomos laikotarpiui pasibaigus, išnuomotas darbuotojas grįžta į ankstesnes buvusio lygmens pareigas.

- Jei nuomojamo darbuotojo atlyginimas nuomos laikotarpiu atitinka ankstesnę pareigų klasifikaciją, taikomas įprastas atlyginimo administravimo procesas.

Darbuotojų nuomos („secondment“) gairės („Secondment Guidelines“)  
<http://www.secretariat.uwaterloo.ca/guidelines/secondment.htm>

- Jei nuomojamo darbuotojo atlyginimas nuomos laikotarpiu viršija jo buvusių pareigų lygmens didžiausią galimą atlyginimo ribą, nuomojamam darbuotojui grįžus į ankstesnes pareigas jo atlyginimas sumažinamas iki didžiausio galimo atlyginimo, taikytino pareigoms, į kurias darbuotojas sugrįžo. Taikomas įprastas atlyginimo administravimo procesas.

Pastaba: visą darbuotojo nuomos laikotarpį atlyginimą jam moka nuomojamą darbuotoją skyręs fakultetas. Jei keičiasi nuomojamo darbuotojo pareigų lygmuo, visus tuos metus, kuriais toks pokytis įvyko, atlyginimo skirtumą dengia nuomojamą darbuotoją priimančias fakultetas, iki pat tų finansinių metų gegužės 1 dienos, kuriais centrinis fondas pakoreguoja nuomojamą darbuotoją skyrusio fakulteto biudžetą, skirtą jo einamajai veiklai finansuoti.

(Išversta naudojant Švietimo ir mokslo ministerijos programų įgyvendinimui skirtas lėšas. Teirautis: Rasa Šnipienė, tel. 868 626 236)